

Vanhustyön vetovoima - asenteistako kiinni?

Osaava, riittävä ja hyvinvoiva henkilöstö on kasvavan sosiaali- ja terveysalan tärkein voimavara. Tulevaisuudessa ala joutuu kuitenkin haasteiden eteen ja entistä kovempaan kilpaan osaavasta työvoimasta. Samaan aikaan kun alan työvoimatarve kasvaa, tapahtuu merkittävä eläköityminen ja nuorisokäluokat pienenevät. Suomalaisessa yhteiskunnassa on menossa merkittävä ikärakenteen muutos. Suuremmat ikäryhmät painottuvat yli 65-vuotiaisiin. Vanhusten sekä vammaisten hoitotyön vetovoimaisuus on todettu alhaiseksi. Se, miten saada vanhustyö vetovoimaiseksi, on erittäin laaja kysymys, eikä ole yksittäisillä tempuilla hoidettavissa, sanoo työ- ja elinkeinoministeriön HYVÄ-hankkeen vetäjä, kehitysjohtaja

Ulla-Maija Laiho.



Mikä vetää vanhustyöhön? Kolme ammattilaista kertoo.

Sairaanhoitaja **Jenni Tikka**, ohjaaja **Sari Koho** ja geronomi **Katja Helo** kertovat omasta työstään.

Vanhukset ovat yksi suurimmista palvelujen käyttäjäryhmistä sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairaanhoidossa. Pääosa vanhusten hoidossa ja pitkäaikaisessa laitoshoidossa työskentelevistä ovat eri koulutuksen saaneita joko laillistettuja tai nimikesuojattuja terveydenhuollon ammattihenkilöitä. Laillistettuja ammattihenkilöitä ovat mm. sairaanhoitajat, geronomit, röntgenhoitajat ja fysioterapeutit. Nimikesuojattuja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä ovat esimerkiksi lähihoitajat, hammashoitajat ja perushoitajat. Usein ajatellaan, että vanhustyötä hoivakodeissa ja pitkäaikaisvuodeosastoilla tekevät vain lähihoitajat ja sairaanhoitajat. Arkipäivän toimintoihin osallistuu myös monia muita terveydenhuollon ammattilaisia.

Voiko johtamisella vaikuttaa vanhusten elämänlaatuun?

Johtamisen ydintehtävä on luoda edellytykset vaikuttavalle, laadukkaalle ja tulokselliselle hoivatyölle. Tältä pohjalta johtamisen ja hoivan ammattityön missio on asiakkaan elämänlaatu, sen muodostaminen hyväksi kokonaisuudeksi sekä sen tukeminen. Perustehtävän hyvä toteutuminen tukee ja muuntuu ikääntyneen ihmisen yksilöllisiin tarpeisiin. Asiakaslähtöisyys saa alkunsa johtamisesta. Lehtori **Riitta Räsänen** väitös tarkastetaan Jyväskylän yliopistossa elokuussa.

Ystäväpiiri-toiminta on tuottanut hedelmällistä yhteistyötä Länsi-Suomessa

Valtakunnallisen Ystäväpiiri-projektin 2009–2011 myötä toiminta on vahvistunut Länsi-Suomen alueella aluementorohjaustoiminnan siivittämänä. Toimintaan on koulutettu uusia ohjaajia ja hedelmällisiä yhteistyön polkuja on löytynyt runsaasti. n kaupungin Ikäkeskuksen vapaaehtoistyön koordinaattori Tuija Kivioja toimii Länsi-suomen alueen aluementorohjaajana ja Ystäväpiiri-kouluttajana. Alueellisen toiminnan tavoitteena on vapaaehtoistekijöiden kouluttaminen Ystäväpiiri-ohjaajiksi. Lisäksi aluementorohjaa-

ja tukee ammattipohjaisia ja vapaaehtoisia Ystäväpiiri-ohjaajia sekä vanhusryhmiä, luo yhteistyöverkostoja vapaaehtoistoimijoiden, sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottajien kanssa sekä etsii vapaaehtoistoimijoiden parista yhteistyötahoja Ystäväpiiri-koulutuksen toteuttamiseen.



Lehden sisältö

Vetoa vai työntöä? **Pirkko Karjalainen**

Vanhustyön imago kuuluu kaikille – kyse on asenteista Kysy & vastaa

Vanhustyön vetovoima – asenteistako kiinni? **Herttakaisa Kettunen**

Työvoimatarve kasvaa eniten sosiaali- ja terveysalalla **Leena Valkonen**

Kurkistuksia vanhustyön arkeen **Leena Valkonen & Herttakaisa Kettunen**

Valovoimaa vanhustyöhön Sodankylässä **Herttakaisa Kettunen**

Hangon senioriraati toimii tiiviissä yhteistyössä päättäjien kanssa **Leena Valkonen**

Voiko johtamisella vaikuttaa vanhusten elämänlaatuun? **Riitta Räsänen**

Geriatrია&Vanhustyö päivillä pohdittiin vanhustyön vetovoimaisuutta **Leena Valkonen**

Ystäväpiiri-toiminta on tuottanut hedelmällistä yhteistyötä Länsi-Suomessa **Tuija Kivioja**

Reilu Palvely ry – uusi foorumi järjestöjen palveluntuottajille **Marja-Leena Toukonen**

Työn merkityksellisyys ja arvostus innostavat vanhustyöntekijöitä **K.Hulkko-Nyman, A.Hakonen&C.Sweins**

HIMA-projektilla vetovoimaa vanhustyöhön! **Päivi Tiilikainen**

Hoitotyön koulutus luo pohjan gerontologiselle osaamiselle **Pirjo Tiikkainen**

Sulon suihkeet: Mistä vetovoimaa vanhustyöhön? **Sulo Aho**

Muutosvoimaa vanhustyön osaamiseen **Hannele Niiniö**

Lasten kohtaaminen ilahduttaa vanhuksia **Pirjo Lääperi**

Huomion kohteena vanhusten hyvä hoito ja kohtelu **Anna Björklund**

Sukupolvien välistä solidaarisuutta Vanhalla **Herttakaisa Kettunen**

Vanhustyön johtajat: Meillä kaikilla on mielikuvia vanhustyöstä... **Pirjo Helminen**

Folkhälsan – edelleen utelias **Herttakaisa Kettunen**

Vanhuskäsitys muuttuu – samoin opetus **Tarja Tapio**

Keskusliitto tiedottaa

Ajan virrassa

Bilden av äldrearbetet **Pirkko Karjalainen**

Äldreomsorgens dragningskraft – en fråga om attityder? **Herttakaisa Kettunen**

Satu ja todellisuus **Pirkko Routasalo**